
STICHTING
WEERWOLFHUIZEN



Jaarverslag 2021



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. Profiel Stichting WeerWolfhuizen	3
Doelstelling van de Stichting	
Missie	
Entiteit	
2. Realisatie van de doelstelling van de Stichting	4
Aankoop pand Wateringse Veld	
Vorbereiding verbouw pand Wateringse Veld tot appartementen	
Andere opties tot realisatie van een WeerWolf huis	
Juridische vormgeving van het aanbieden van huisvesting	
3. Bestuur	7
Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	
Samenstelling	
Belangrijkste activiteiten	
4. Raad van Toezicht	9
Samenstelling	
Rooster van Aftreden	
Taken, functioneren en werkwijze	
Vergaderingen, onderwerpen en besluiten	
Governance	

Voorwoord

Dankzij de verwerving van het pand aan de Laan van Wateringseveld heeft het jaar 2021 vooral in het teken gestaan van de verkrijging van de omgevingsvergunning om nu daadwerkelijk het eerste WeerWolfhuis te kunnen realiseren. Deze vergunning is begin 2022 afgegeven en de verbouw is inmiddels gestart.

In 2021 is een samenwerking gestart met de Stichting Studeren en Werken op maat (SWOM) waardoor voor onze doelgroep een aanvulling kan komen op het terrein van studeren en werken. Daarmee leveren wij als stichting het Wonen op Maat en SWOM het Studeren op Maat en het Werken op Maat. Vanuit de samenwerking met DutchCarePact kan de Zorg op Maat geleverd worden. Op deze wijze ontstaat een totaalpakket waardoor de meerwaarde van het zelfstandig wonen en het hebben van eigen regie over het leven voor onze doelgroep steeds beter mogelijk is.

We zijn enorm blij dat het in deze complexe tijd toch lijkt te gaan lukken om zelfstandige woningen te realiseren voor jongeren met NAH, waar zoveel behoefte aan is en die zo belangrijk bijdraagt aan de kwaliteit van leven voor deze doelgroep.

Graag spreek ik mijn grote dank uit aan de beleggers die de verwerving en verbouw van het pand mogelijk maken en ook dank voor de support en ondersteuning van de leden van onze Raad van Toezicht. Maar vooral wil ik mijn grote dank en erkentelijkheid uitspreken aan het team dat zich geheel belangeloos inzet voor de realisatie van onze doelstellingen. Zonder jullie zou dit niet mogelijk zijn.

Roland de Wolf, bestuurder

1. Profiel Stichting WeerWolf huizen

In dit hoofdstuk zijn een korte beschrijving opgenomen van de doelstelling en de missie van de Stichting en enkele algemene gegevens.

Doelstelling van de Stichting

Stichting WeerWolf huizen is op 15 januari 2019 opgericht.

Dit gebeurde op initiatief van een aantal mensen die zich verbonden voelen met de moeilijkheden die jongeren met niet-aangeboren hersenletsel ondervinden. Vanuit ieders eigen expertise werken zij samen in b.v. DeWolfPact. DeWolfPact levert een belangrijke bijdrage aan de vernieuwing van zorgsystemen in Nederland. Vooral op het terrein van kwaliteit, maar ook daar waar huisvesting zorg en behandeling elkaar raken.

Vanuit hun visie op zorg, huisvesting en behandeling en begeleiding van specifieke doelgroepen voelden zij zich uitgedaagd een concept te ontwikkelen voor mensen met niet-aangeboren hersenletsel dat als alternatief kan dienen voor het wonen in een verpleeghuis. Dat concept heeft vorm gekregen als “WeerWolf huis”.

De Stichting stelt zich tot doel “ *WeerWolf huizen in Nederland te realiseren, waarmee zelfstandige, adequate huisvesting wordt geboden aan mensen met niet-aangeboren hersenletsel en ernstig traumatisch hersenletsel en waar zij zo zelfstandig en normaal mogelijk kunnen functioneren en voorts al hetgeen hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, direct of indirect, alles in de ruimste zin van het woord.*”

Missie

Binnen de totale groep mensen met niet-aangeboren hersenletsel of traumatisch hersenletsel is er een groep jongeren die tussen wal en schip valt en geen ander alternatief heeft dan het wonen in een verpleeghuis zonder veel hoop op verdere revalidatie. Het is onze missie om te laten zien dat het voor die mensen wel mogelijk is zelfstandig te wonen en vanuit hun persoonsgebonden budget zorg, begeleiding en ondersteuning te krijgen, met als doel om hun leven op een zo normaal mogelijke manier weer voort te zetten.

Entiteit

NAW-gegevens	Stichting WeerWolf huizen Nieuwe Uitleg 36, 2514 BR 's-Gravenhage
website	www.weerwolfhuizen.nl
KvK	73697885
Rechtsvorm	Stichting
Aard van activiteiten	Aanbieden van huisvesting
Percentage van zeggenschap	100%

2. Realisatie van de doelstelling van de Stichting

In dit hoofdstuk doen we verslag over wat er sinds de oprichting van de stichting is gebeurd om de doelstelling van de Stichting te realiseren. Belangrijkste feit is dat er een pand in het Wateringse Veld in Den Haag aangekocht kon worden. Maar er hebben zich nog enkele andere opties tot realisatie van een WeerWolf huis voorgedaan. Het hoofdstuk eindigt met een beschrijving van de juridische vormgeving van het aanbieden van huisvesting.

Aankoop pand Wateringse Veld

In 2020 deed zich de mogelijkheid voor tot het verwerven van een pand aan de Laan van Wateringse Veld, dat in eigendom was van woningcorporatie Staedion. In het pand bevonden zich op de begane grond kinderdagverblijven en op de 1^e en 2^e verdieping kantoorruimten voor kleinschalige ondernemingen.

Hoewel de Rabobank in principe bereid bleek tot het verstrekken van een hypothecaire lening, was er ook inbreng van eigen kapitaal noodzakelijk. Omdat de Stichting daar zelf niet over beschikte, is gezocht naar maatschappelijke financiers, welke uiteindelijk ook gevonden werden.

Op 15 december 2020 vond de overdracht plaats van het pand aan de besloten vennootschap WeerWolfhuizen Den Haag (zie verderop in dit hoofdstuk onder “juridische vormgeving”).

Vorbereiding verbouw pand Wateringse Veld tot appartementen

Voordat tot aankoop van het pand Wateringse Veld is besloten, heeft er een verkenning plaats gevonden naar de opties tot verbouw van het pand tot zelfstandige wooneenheden en naar de bereidheid van de gemeente Den Haag om mee te werken aan het verlenen van een bouwvergunning resp. het wijzigen van de bestemming van het pand. Dit laatste gebeurde in de vorm van het aanvragen van een advies van het zogenoemde HIT-team van de gemeente Den Haag. (Het HIT beoordeelt in een vroeg stadium nieuwe particuliere initiatieven, die niet in bestemmingsplannen passen op wenselijkheid, mogelijke obstakels en de te verwachten procedures.)

Dat advies werd in maart 2020 ontvangen. De kern van het advies was dat de voorzieningen op de begane grond moeten kunnen blijven functioneren, zoals het kinderdagverblijf. De omgevingsvergunning zou dan mogelijk zijn via een ‘kruimelonthefing’.

In het voorjaar van 2021 is er een tweede aanvraag ingediend bij het HIT-team; deze aanvraag beperkte zich tot het ombouwen van de kantoorruimten op de 1^o en 2^o verdieping. Bij deze aanvraag is het schetsontwerp gevoegd alsmede de toelichting op welke wijze de opmerkingen en aanbevelingen uit het eerste advies van het HIT-team in het voorliggende schetsontwerp zijn verwerkt.

Voor de uitwerking van het verbouwingsplan is er gezamenlijk gewerkt in bouwteam. Daartoe is na ontvangst van het tweede advies van het HITteam (juni 2021) een bouwteamovereenkomst met de aannemer afgesloten. Op grond van het uitgewerkte verbouwingsplan heeft de aannemer eind september zijn prijsopgave gepresenteerd. Deze oversteeg onze eigen raming van de bouwkosten; met name het installatiedeel was onoverkomelijk hoog. Hoewel er een nieuwe prijsopgave werd

ingebracht bleken partijen niet tot een definitief en passend eindbod te kunnen komen. De bouwteamovereenkomst met de aannemer is derhalve ontbonden, binnen de daarin opgenomen kaders en voorwaarden. Eind 2021 is er alsnog een openbare aanbesteding gevolgd. Op grond daarvan is de opdracht tot uitvoering van het verbouwplan verstrekt aan aannemersbedrijf Jobo de Bouwers uit Leiden en de start van de verbouw is voorzien in het voorjaar van 2022.

Andere opties tot realisatie van een WeerWolf huis

Via een contact uit het netwerk werd geattendeerd op een bedrijfspand in Vinkel (behorend tot de gemeente 's-Hertogenbosch). Hoewel er prima appartementen in gerealiseerd zouden kunnen worden, is het pand in landelijk gebied gelegen. Dat is een nadeel voor NAH-jongeren met enige mate van zelfstandigheid voor wie een huisvestingssituatie in een stedelijke omgeving geschikter lijkt.

Ondanks dit mogelijk bezwaar is ook hier een verkennend onderzoek gedaan. Er is gesproken met ambtenaren van de gemeente Den Bosch van de diensten wonen & zorg en WMO. Beiden waren erg positief over een initiatief tot realisatie van een WeerWolf huis en zijn bereid tot “meedenken en bemiddelen”. Voor de optie Vinkel werd geadviseerd een zogenoemde “informatieve aanvraag omgevingsvergunning” te doen (vergelijkbaar met de Haagse HIT-procedure). Begin juli 2021 werd een reactie van de gemeente Den Bosch op de informatieve aanvraag ontvangen. Kort gezegd kwam deze reactie erop neer dat de gemeente niet zal meewerken aan het omzetten van het bedrijfspand in Vinkel in 24 appartementen. Daarmee kwam voor de Stichting de optie op het realiseren van een Weerwolf huis in Vinkel te vervallen.

In het verslagjaar zijn ook nog andere opties in (de omgeving van) Den Haag en Wassenaar voorbij gekomen. Hoewel deze opties niet van de baan zijn, is het in het kader van dit jaarverslag te prematuur om er nader op in te gaan.

Juridische vormgeving van het aanbieden van huisvesting

De juridische vormgeving was een ingewikkelde opgave. Moest een WeerWolfhuis een toegelaten zorginstelling zijn? Nee, want dan moet er vanuit de instelling zorg geleverd worden en is de eigen keuze van de bewoners van hun eigen zorg moeilijk te realiseren. Moest een WeerWolfhuis een toegelaten instelling volkshuisvesting (sociale verhuurder) zijn? Nee, want dan mag er geen onderscheid naar leeftijd of zorgbehoefte worden gemaakt bij de selectie van de huurders. Extra ingewikkeld werd het doordat de commerciële verhuur van de begane grond van de gemeente moest blijven doorgaan.

Voor de juridische vormgeving van het aanbieden van huisvesting is de volgende constructie gekozen. De aankoop en de verbouw van het pand Wateringse Veld en de exploitatie is opgedragen aan de besloten vennootschap WeerWolfhuizen Den Haag.

De BV zal de huisvesting verhuren en een wooncoach aanstellen. De Stichting is de bestuurder van de BV. Aandeelhouders van de BV zijn twee zorgfinanciers en de Stichting die 10% van de aandelen bezit. Dit is vastgelegd in een participatie- en aandeelhoudersovereenkomst.

Volgens de managementovereenkomst draagt de Stichting zorg voor de nodige kennis en expertise ten behoeve van het bestuur van de BV. Voor dit laatste heeft de Stichting een overeenkomst van opdracht afgesloten met De Wolf Pact.

De Raad van Toezicht moet verschillende handelingen van de directeur ten behoeve van de BV (zoals het instemmen met de begroting of met de jaarrekening) vooraf goedkeuren. Sommige statutaire taken van de Raad van Commissarissen van de BV worden uitgeoefend door de Raad van Toezicht van de Stichting. De Raad van Toezicht voert bijvoorbeeld ook, mede namens de andere aandeelhouders, het jaarlijkse functioneringsgesprek met de directeur.

3. Bestuur

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

De Stichting WeerWolf huizen heeft een eenhoofdige raad van bestuur, die tijdens de opbouwfase van de Stichting en de realisatie van de eerste WeerWolf huizen onbezoldigd is. Volgens de statuten is de directie belast met de algemene en dagelijkse leiding van de Stichting en draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken.

De taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de wijze van besluitvorming van de directie zijn verder uitgewerkt en vastgelegd in een bestuursreglement, waaraan de Raad van Toezicht goedkeuring heeft verleend.

Samenstelling

	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
R.J. de Wolf	Bestuurder Stg. WeerWolf huizen Eigenaar DeWolfPact BV Mede-eigenaar DutchCarePact BV	Voorzitter Hersenletsel.nl (tot 26-11-2021) Voorzitter Stichting De Waalse School, Den Haag Adviseur RvB/RvT Van Ommeren stichtingen Lid wetenschappelijke adviesraad JAIN

Naast de onbezoldigde bestuurder is er nog een klein team van medewerkers van De Wolf Pact aan de Stichting verbonden. Ook zij verrichten hun werkzaamheden voor de Stichting onbezoldigd.

Belangrijkste activiteiten

De directie heeft zich in het verslagjaar enerzijds gericht op het verder opbouwen van de organisatie binnen de stichting en binnen de besloten vennootschap.

- *Administratie en beheer*

Een van de zaken die geregeld moesten worden was de uitvoering van administratie en beheer. Jamo VastgoedService is ingeschakeld voor het technisch beheer van het pand Wateringse Veld (onderhoud, schoonmaak, 24/7 storingsmeldingen, klachtafhandeling / contact met huurders). Administratiebureau Admi 80 verzorgt de financiële administratie en de Btw-aangifte voor de besloten vennootschap. Immohaeghe Beheer verzorgt de huurdersadministratie (inning huren, incasso bij huurachterstand, navolging wettelijke voorschriften, huurverhogingen). Beide administraties zijn gekoppeld en de directie kan digitaal volgen wat er gebeurt.

De administratie van de Stichting is eveneens bij AdMi 80. Omdat de Stichting het beheer doet voor de B.V. is de Stichting Btw-plichtig. AdMi 80 verzorgt die Btw-aangifte.

- *Website*

Na het oprichten van de Stichting is er een eenvoudige website gemaakt. Deze voldeed voor de opbouwfase van de Stichting.

Nadat het pand Wateringse Veld aangekocht was en de start van de verbouwing in zicht kwam ontstond de noodzaak tot het in de lucht hebben van een betere website. De website zou namelijk

een belangrijke functie gaan krijgen in de aanmeldprocedure voor een appartement in het WeerWolfhuis.

In de tweede helft van 2021 werd een nieuwe website gebouwd, welke begin 2022 “in de lucht was”

- *Ontwikkelen Netwerk en Samenwerking*

Door de betrokkenheid van medewerkers van De Wolf Pact bij de Stichting is ook het netwerk ingebracht van zorgorganisaties, patiëntenverenigingen en revalidatiecentra die zich (mede) richten op de doelgroep jongeren met NAH.

De Stichting zal dit netwerk benutten, verstevigen en uitbreiden voor haar eigen activiteiten.

In het verslagjaar is er eveneens contact ontstaan met Stichting Studeren & Werken op Maat (SWOM). SWOM biedt persoonlijke begeleiding bij de inrichting van het leven van “young professionals” met een arbeidsbeperking. Dit varieert van hulp bij het afronden van een studie waarop mensen vast gelopen zijn, tot begeleiding bij het vinden van de juiste baan, het voorbereiden op het sollicitatiegesprek en het voeren van een functioneringsgesprek, tot hulp bij het organiseren van zelfstandig wonen, inzicht en hulp bij het regelen van de financiën. SWOM geeft aan dat er onder de jongeren die SWOM begeleidt, een grote vraag is naar passende en betaalbare huisvesting.

Geconstateerd werd dat de doelgroepen van beide stichtingen veel overeenkomsten hebben en dat samenwerking voordelen heeft. Stichting WeerWolfhuizen brengt als expertise “huisvesting” in en SWOM “begeleiding bij studie en werk”.

Met de Raad van Toezicht is afgesproken dat de samenwerking zich “werkende weg” kan ontwikkelen en in een later stadium eventueel geformaliseerd wordt.

- *Overige activiteiten*

Naast het inrichten van de eigen organisatie heeft de directie zich intensief bezig gehouden met alles wat te maken heeft met de aankoop van het pand Wateringse Veld, het beheer en de voorbereiding van de verbouwing.

4. Raad van Toezicht

Samenstelling

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden.

Opgave functies per 03.11.2021

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
R.G. Mazel, voorzitter	Gepensioneerd rijksambtenaar / free lance wetgeversjurist voor de Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten	Voorzitter Stichting Welzijnsfonds Saffier, Den Haag Penningmeester Stichting De Waalse School, Den Haag Lid bewonerscomité "Voor een stijlvolle Voorde", Rijswijk
T.A. Holtrop, secretaris	Private Banker InsingerGilissen	Commissaris IBM Bonda Bestuurslid Stichting Welzijnsfonds Saffier Bestuurslid Stichting Fonds Suicide preventie Bestuurslid Stichting De Merel
E. Groeneveld	Bestuurder Woonkracht 10	Examinator /Extern deskundige Hogeschool Rotterdam
N.C. Stolk	Directeur Resolutie en Intern Bedrijf, De Nederlandsche Bank	Lid Raad van Toezicht Cancer Center Amsterdam (CCA) Lid Comité van Aanbeveling Scholenstrijd.nl
P.W. Blomaard	Zelfstandig organisatieadviseur, PBC	Onderzoeker aan de Vrije Universiteit, faculteit Religie en Theologie Voorzitter Antroposofische Vereniging in Nederland Voorzitter Stichting Exploitatie Riouwstraat 1 Venoot bij Atelier A&S

De Raad van Toezicht heeft uit haar midden een remuneratiecommissie benoemd, welke bestaat uit de heer Mazel en mevrouw Stolk; met als plaatsvervangend lid de heer Holtrop.

De remuneratiecommissie heeft in december 2021 het jaarlijks gesprek met de directeur gevoerd en daarvan schriftelijk verslag uitgebracht aan de gehele Raad van Toezicht en de aandeelhouders.

Rooster van aftreden

Na de formele oprichting van de Stichting heeft de Raad van Toezicht afgesproken het eerste rooster van aftreden te baseren op volgorde van leeftijd. Daarbij bleek m.b.t. de bestaande samenstelling het nadeel dat de man-vrouw verhouding niet evenwichtig zou blijven.

Daarom werd afgesproken om in het jaar dat er twee leden aftreden, zowel een man als vrouw te laten aftreden, met inachtneming van een volgorde op oudste leeftijd.

Op grond hiervan werd het volgende rooster vastgesteld (d.d. 30.09.20219):

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	<i>aftreden in eerste termijn **)</i>				<i>aftreden na tweede termijn **)</i>			
R. Mazel		x				x		
P. Blomaard			x					
L. Groeneveld			x				x	
T. Holtrop				x				x
N. Stolk				x				x

***)* aftreden per 31 december betreffende jaar

In de vergadering van 26 januari 2021 besloot de Raad van Toezicht unaniem de heer Mazel te benoemen voor een tweede termijn en hem tevens als voorzitter te herbenoemen.

Eind 2021 gaf de heer Blomaard te kennen zich vanwege gezondheidsredenen niet voor een tweede termijn beschikbaar te stellen. Daarmee is per 1-1-2022 een vacature ontstaan.

Afgesproken is dat er gezocht wordt naar een kandidaat-RvT lid met een “zorgachtergrond”, liefst afkomstig uit de regio West Brabant of Midden Nederland

Mevrouw Groeneveld was wel beschikbaar voor een tweede termijn. Zij werd eveneens unaniem voor de tweede termijn benoemd.

Taak, functioneren en werkwijze

In de statuten van de Stichting is de taak van de Raad van Toezicht (RvT) als volgt omschreven:

“de RvT is belast met het toezicht op de algemene gang van zaken in de Stichting en met het toezicht op de directie en het door de directie gevoerde beleid en beheer en is voorts belast met de taken en bevoegdheden die de RvT conform de statuten is toegekend. De RvT staat de directie, gevraagd en ongevraagd, met raad terzijde. De RvT richt zich bij de vervulling van zijn taak uitsluitend op het belang van de Stichting en alle bij de Stichting betrokkenen. De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren”.

De raad van toezicht hanteert voor zijn functioneren en werkwijze een aantal uitgangspunten:

- een onafhankelijke opstelling van de RvT –leden, met voor ieder een gezamenlijke maar ook eigen specifieke verantwoordelijkheid, conform de uitgangspunten van good governance (zoals beschreven door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg & Welzijn)
- geen belangenverstrengeling
- vergaderingen van de RvT vinden onder eigen verantwoordelijkheid plaats, (grotendeels) in bijzijn van de RvB
- de RvT is zelf verantwoordelijk voor de agenda, die wordt opgesteld in overleg met de RvB
- de RvT benoemt de registeraccountant en kan (zelf of op voorstel van de RvB) de aan deze verleende opdracht(en) intrekken of verbreden
- de RvT geeft inhoud aan haar betrokkenheid bij en het toetsen van het organisatiebeleid
- de profilering van de RvT is gebaseerd op en wordt begrensd door de in de statuten vastgelegde doelstellingen van de Stichting en door (de nadere uitwerking in) het “Reglement raad van toezicht”

Vergaderingen, onderwerpen en besluiten

De Raad van Toezicht heeft in 2021 driemaal vergaderd (op 26 januari, 20 april en 12 oktober).

Vanwege de geldende coronamaatregelen moesten de eerste twee vergaderingen via video-conferentie plaats vinden. De vergadering op 20 april werd gecombineerd met de aandeelhoudersvergadering van de besloten vennootschap.

Voor elke vergadering is de stand van zaken m.b.t. het pand Wateringse Veld geagendeerd en de overige ontwikkelingen m.b.t. de Stichting zoals in de voorgaande hoofdstukken zijn vermeld.

In het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht de volgende documenten goedgekeurd:

- de jaarrekening 2020 van de Stichting

- het reglement Raad van Toezicht
- het directiereglement
- het reglement voor de remuneratiecommissie; en
- het informatieprotocol.

Tevens heeft de Raad van Toezicht een zogenoemd risicobeheersingsschema ontwikkeld. In dat schema zijn per niveau de risico's en de mogelijke impact geïnventariseerd. Voor elk risico worden de te treffen beheersmaatregelen beschreven en wordt aangegeven hoe reëel het risico wordt ingeschat (klein, gemiddeld, groot). Het risicobeheersingsschema wordt t.b.v. elke vergadering geactualiseerd en geagendeerd.

Van iedere vergadering wordt een verslag gemaakt met daaraan gekoppeld een actie- en afsprakenlijst en een besluitenlijst.

Governance

Stichting WeerWolf huizen onderschrijft de beginselen die in de Governance Code Zorg zijn vastgelegd. Statutair is het volgende vastgelegd: "Leden van de RvT ontvangen voor de door hen in die hoedanigheid voor de Stichting verrichte werkzaamheden geen beloning, middellijk noch onmiddellijk. Onder beloning wordt niet verstaan: een redelijke, niet bovenmatige vergoeding voor de ten behoeve van de Stichting gemaakte kosten; en /of een niet bovenmatig vacatiegeld. Leden van de RvT mogen geen directe belangen hebben bij de Stichting".

In dit kader is er in het verslagjaar ook uitvoerig gesproken over de verhouding tussen de Stichting en de besloten vennootschap. Zoals in het tweede hoofdstuk al is beschreven is de Stichting de bestuurder van de BV. De Stichting brengt de nodige kennis en expertise in, in de vorm van de directeur en zijn team. Om de opdracht aan De Wolf Pact goed te regelen is er een "Overeenkomst van Opdracht" opgesteld. De Raad van Toezicht is er zich namelijk terdege van bewust dat de schijn van belangenverstremgeling onvermijdelijk is als gevolg van de verschillende rollen van de heer De Wolf. In de overeenkomst zijn maatregelen opgenomen om dat risico te beheersen. Zo is opgenomen dat De Wolf Pact geen bovenmatige tarieven in rekening mag brengen; dat de heer De Wolf verantwoordelijk is voor de integere behartiging van zijn belangen, en dat hij verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht i.c. de remuneratiecommissie over de correcte uitvoering van de managementovereenkomst en van de overeenkomst tot opdracht.

Aldus vastgesteld
20 mei 2022

Goedgekeurd in de vergadering van
de Raad van Toezicht op 2 juni 2022

R.J. de Wolf, bestuurder

R.G. Mazel, voorzitter